Metodología de Trabajo Consultoría de Autor para Formación Estratégica

1. Briefing Inicial: Comprensión Estratégica del Contexto

Cada programa comienza con una fase de inmersión en el contexto del cliente, en la que realizamos un análisis conjunto para definir con claridad:

- *Contexto organizativo: cultura, estructura, retos actuales y tendencias del sector.*
- *Necesidades detectadas: identificación de brechas de habilidades, bloqueos culturales o estratégicos, y oportunidades de desarrollo.*
- *Objetivos específicos: definición consensuada de los resultados esperados (KPIs, habilidades, actitudes, niveles de impacto).*

2. Diseño del Programa Formativo Personalizado

Cada intervención se estructura como un viaje de aprendizaje a medida, combinando enfoques teóricos, metodologías activas y espacios de reflexión. El diseño incluye:

A. Fundamentos teóricos y marcos de referencia

- *Modelos de liderazgo, cambio organizacional, comunicación, inteligencia emocional, innovación.*
- *Filosofía aplicada, neurociencia y pensamiento sistémico.*
- *Contenidos adaptados a diferentes niveles de la organización.*

B. Dinámicas de grupo y aprendizaje vivencial

- *Role-playing y simulaciones estratégicas.*

- *Ejercicios de inteligencia colectiva.*
- *Dinámicas de autoconocimiento.*

C. Ejercicios prácticos de transferencia

- *Aplicación directa al contexto real de trabajo.*
- *Situaciones desafiantes y movilizadoras.*
- *Compromisos personales y colectivos.*

D. Plan de acción y seguimiento

- *Plan de Acción Final individual y/o grupal.*
- *Incluye responsables, plazos, indicadores y mecanismos de revisión.*

3. Feedback y Evaluación del Impacto

- *Feedback cualitativo y cuantitativo.*
- *Evaluación del aprendizaje y desempeño.*
- *Informe ejecutivo con recomendaciones.*
- *Reunión de cierre estratégica.*

Principios que guían nuestra forma de trabajar

- *Rigor conceptual y calidez humana.*
- *Diseño de autor: personalizado y único.*
- *Aprendizaje transformacional: cambiar mentalidades.*
- *Compromiso con el impacto real y medible.*

Tipos de formaciones que desarrollamos

- *Liderazgo y dirección de equipos.*
- *Transformación organizacional.*
- *Comunicación e influencia.*
- *Cultura de innovación.*
- *Gestión emocional y bienestar.*
- *Filosofía aplicada a la empresa.*
- *Soft skills para entornos complejos.*
- *Formación para lanzamientos estratégicos.*

Dinámicas diferenciales

- *Laboratorios de decisión.*
- *Filosofía de trinchera.*
- *Workshops creativos interdisciplinares.*
- *Teatro de empresa.*
- *Espacios de ralentización para integración profunda.*

Contacto: Joaquín Rández. jrandezr@yahoo.es Móvil: 609173381